



Lions Clubs International

公認ガイディング・ライオン クラブ再建についての評価

既存クラブまたは解散したクラブへの支援
を担当する公認ガイディング・ライオン用



この度は公認ガイディング・ライオンとしてクラブ活性化の支援を任されることになり、お祝いを申し上げます。ガイディング・ライオン研修コースで取り上げられている事項には、新規クラブとは違って、クラブの会員や役員が十分に理解しており、研修から省いてもよいものもあるでしょう。下記のチェックリストを用いて、改善できそうな部分を調べた上で研修を企画し、しかるべき方法で支援をしてください。各セクションの後に記載されているページは、公認ガイディング・ライオン・ワークブック（CGL-1）のページを指しています。

ガイディング・ライオンには月例クラブ健康診断レポートが送られてきますので、クラブの報告書提出状況、会員動静、クラブ口座の支払い状況、その他を観察する上でお役立てください。このレポートを受け取るには、特定のクラブ担当として正式に任命を受けており、有効なEメールアドレスを持っている必要があります。任命手順についての詳細は、太平洋アジア課までEメール（pacificasian@lionsclubs.org）でお問い合わせください。

クラブ名： _____ 評価日： _____

クラブの責任について: このセクションは新クラブの役員となった入会したばかりのライオンを対象としています。役員がベテランのライオンの場合には省いても良いでしょう。しかしながら、基本的なことについて理解していることを確認するため、内容を見直し、クラブ役員の知識をテストしてみるのも一案です。

- はい いいえ ライオンズクラブ国際協会の組織機構や目的、そして歴史について役員は一般的に理解しているか？
- はい いいえ 役員はクラブの一般的な責任を理解しているか？

役員がはっきりと理解していない場合や入会して日が浅い場合には、公認ガイディング・ライオン・ワークブック18ページの研修第1回目の内容に目を通し、研修が必要かどうかを判断してください。

クラブの運営・管理: クラブ役員がそれぞれ果たすべき役目と責務を持っていること、そして効果的なクラブ運営・管理を支援する研修があることを知っているか、確認してください。

下記役員は、効果的に役目を果たしていけるよう、それぞれの責任を十分理解しているか？

- はい いいえ クラブ会長
- はい いいえ クラブ幹事
- はい いいえ クラブ会計

月例クラブ健康診断レポートには、報告が行われたか、クラブ口座に滞納残高がないか、選挙が適時行われているかなどが表示されます。レポートと照らし合わせて下記事項について教えてください。

- はい いいえ 会員報告とアクティビティ報告が定期的に行われているか？
- はい いいえ クラブ口座の支払いがきちんと行われているか？
- はい いいえ クラブの指導者は毎年替わっている（同じ会員が役員を繰り返し務めていない）か？

必要と思われる場合、公認ガイディング・ライオン・ワークブック16ページから始まる研修の説明に従ってください。クラブ役員メンターを必要に応じて割り当てます。同じ会員が役員を繰り返し務めている場合には、別の会員に役職を引き受けるよう励まし、任務遂行に必要な支援が得られることを伝えてください。

奉仕活動: 奉仕は会員に参加する意義を与えるものであり、クラブの成功に最も重要な唯一の要素です。

- はい いいえ クラブは有意義な奉仕活動に携わっているか？
- はい いいえ これらの活動は注目度が高く、地域に密着したものか？
- はい いいえ 会員が取り組みたいと考えている奉仕事業がほかにあるか？

奉仕活動における強化が必要な場合や新たな事業の特定が必要な場合には、16ページの「実現させよう」の箇所の説明に従うか、ライオンズ学習センターの「地域社会奉仕の提供」コース受講を検討してください。

コミュニケーション:効果的なコミュニケーション計画を立てることで、クラブの努力がわかるとともに、クラブの活動について地域の人々に知ってもらうことができます。コミュニケーションは、内外いずれに対する場合も、前向きで、既存の会員と入会候補者の気をそそる内容でなければなりません。

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | クラブは支援をしている事業を効果的にPRしているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 例会、イベント、事業についてのクラブ会員への連絡は効果的に行われているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | クラブはウェブサイトを設けているか？ |

参考になる情報資源はPRガイドブック、Eクラブハウス、クラブ幹事研修などです。ライオンズ学習センターのPRに関するコースも検討してみてください。

例会:例会は会員としての経験において重要な部分です。粗末な例会はクラブを破滅させかねません。ガイディング・ライオン・ワークブックでは、次に会員の勧誘について取り上げることになっていますが、研修の順序を変えて、例会について取り組んだ上で会員の勧誘・維持のトピックに進むことが推奨されています。既存のクラブは既に例会を行っていることから、新会員を勧誘する前に居心地のよい雰囲気のクラブにすることが重要です。

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 例会は前向きで有意義かつ生産的か？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 定期的に行われているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 出席率はよいか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 例会出席が呼び掛けられているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 例会は会員全員を引き込むものか？ |

改善できる部分は？ _____

必要ならば、出席率の向上と例会全体の改善に取り組むため、公認ガイディング・ライオン・ワークブックの20ページから始まる説明に従ってください。ライオンズ学習センターの「例会の運営」コースの利用を検討してもよいでしょう。

会員増強:会員増強はクラブ再建の最大の課題である可能性が最も高く、クラブの運営管理における他の側面の修正がなされてから取り組むべきです。さもなければ新会員が入会してもおそらく退会してしまうでしょう。会員増強運動を始める前に他のすべての問題が解決していることを確認してください。

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | クラブは積極的に会員勧誘を行っているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 新会員と既存会員を含むすべての会員が、やりがいがあると感じている事業に参加しているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | クラブには会員増強計画があるか？ |

会員がクラブを退会する理由は何か？ 会員維持率を向上させるにはどういった修正が必要か？

公認ガイディング・ライオン・ワークブック 18ページの「会員の勧誘と維持の重要性」にはさらに参考になる情報が掲載されています。また、33ページに説明されているように、会員委員長メンターの援助を募ってください。地区グローバル会員増強チーム (GMT) コーディネーターからも支援が得られます。その他のオンライン資料には、会員の多様性、会員の意欲喚起、効果的なクラブ会員増強チームといったトピックのオンライン・コース (オンラインで受講可能な自習単元) があります。これらの資料その他はリーダーシップ情報センターに掲載されています。

地区の支援:地区指導者の目的は、クラブの健全性と発展を支援することです。しかしながら、注意を払い、クラブがその会員にとって関心のある事業やイベントを支援しているようにする必要があります。調査により、健全なクラブはそのクラブの会員にとって重要な地区事業を支援することが分かっていますが、こうした事業は弱体クラブから再建に必要な活力を奪うことにもなり得ます。

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 地区指導者は前向きで頼れる存在とみなされているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 地区または複合地区はクラブの役員や 会員のためになるような研修の機会を提供しているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | クラブの役員はゾーン会議に出席するか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 地区の行事や会議についてのクラブ役員への連絡は効果的に行われているか？ |
| <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> いいえ | 地区の行事／事業は、会員による所属クラブの事業への支援に支障をきたすものか？ |

地区はどのような支援ができるだろうか？ _____

さらなる指導力育成:指導力の問題が原因でクラブが衰退する場合があります、それには破壊的な言動をする会員や方向性の欠如などさまざまあります。ライオンズクラブ国際協会では、ライオンズ指導者が成功するのに役立つ指導力育成コースやプログラムなど、膨大な情報・資料を用意しています。利用可能な研修等についての詳細は、地区グローバル指導力育成チーム（GLT）コーディネーターから得ることができます。ライオンズクラブ国際協会が用意しているさまざまな研修プログラムに参加することで、個人として、また職業面で成長するのに役立つ機会が数多くあることを、新会員と既存会員に必ず伝えてください。詳細については国際協会ウェブサイトのリーダーシップ情報センターをご覧ください。



Lions Clubs International

ライオンズクラブ国際協会
太平洋アジア課
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Eメール：pacificasian@lionsclubs.org
電話：1-630-468-6988