

# 4～7R次期クラブ三役研修会

2019-2020 年

## 会長分科会資料

●開催日：2019年6月16日（日）

●日程：登録受付／13：00～13：30  
全體會／13：30～14：30  
分科会／14：40～15：40  
全体会議／15：50～16：50

●会場：シーモールパレス



ライオンズクラブ国際協会 336-D地区  
次期キャビネット事務局

## 目 次

- クラブ会長オンライン研修ワークブックより抜粋 . . . . . 1～ 10
- 会長の使命について . . . . . 11～ 17



# クラブ会長 オンライン研修

ワークブック

[http://www.lionsclubs.org/resources/JA/pdfs/club\\_president\\_workbook.pdf](http://www.lionsclubs.org/resources/JA/pdfs/club_president_workbook.pdf)

より抜粋

## クラブ会長の職責

クラブ会長の主な責務には次のようなものがあります。

- クラブおよび理事会のすべての会合を主宰する
- 理事会及びクラブの定例会議並びに臨時会議を招集する
- クラブの常設委員会及び特別委員会を任命する
- 選挙日が決まり、その通知が出され、選挙が行われることを確認する
- クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員として、同委員会に協力する

### 効果的な例会運営の3段階

第1段階 - 準備

第2段階 - 進行

第3段階 - フォローアップ

## 効果的で魅力ある例会を行うためのアイデア



### クラブ例会プログラム

- 例会では通常、会員にとって有益なプログラムを用意すべきである
- 情報を提供するものであっても、楽しませるものであってもよい
- 優れたプログラムの提供者には、次のようなものがある
  - 地域社会の指導者
  - 文化団体
  - 地元の実業家
  - 障害者支援団体
  - クラブの奉仕の受益者
  - 地区の各委員会委員長



### 予備のプログラム

- 直前にキャンセルされた場合に備えて、予備のプログラムをいくつか準備する
  - 国際プログラムのビデオを上映して、クラブが貢献する方法を話し合う
  - 会員勧誘「サミット」を行い新会員勧誘の独創的な方法について意見を出し合う
  - 必要に応じて様々な話題について講演できるメンバーのリストを作る



### 審議事項を入念に準備し、事前に配布する

- 見本：

#### 例会

1. 会長による開会宣言
2. (任意) 国歌や愛国的な歌または儀式
3. (任意) 祈りやその他無宗派的な宗教的祝福
4. (任意) ライオンズ・ソングの歌唱
5. 点呼
6. 来賓の紹介
7. 食事
8. プログラム（賓客の講演、エンタテインメント、その他）は、事務的業務の前か後に予定される
9. 事務的業務
10. 前回の理事会会議議事録の朗読
11. 役員及び委員会の報告
12. 発表及び連絡
13. 継続事項
14. 新事項
15. 閉会

### 国際理事会会議

1. 会長による開会宣言
2. 点呼
3. 会長/副会長によるスピーチ
4. 前回の会議議事録の朗読と承認
5. 連絡事項の朗読
6. 役員及び委員長の報告
7. 継続事項
8. 新事項
9. 閉会



#### 議事進行手順の知識

- 全ての会議には、合意された進行手順がないといけない
- ロバート議事規則 - 推奨する方式
- 進行手順を持つことは、会議を全ての人にとって公平なものとし、会議を円滑にする

## シナリオ1：出席の減少

クラブの月例会への出席が昨年と比べて落ち込んでいます。

1. 考えられる原因は何でしょうか？
2. 考えられる解決法は何でしょうか？
3. この問題に対処しない場合にはどのような結果が考えられますか？

## 委員会の任命

### 一般的な運営委員会

- 会則及び付則
- 出席
- リーダーシップ育成
- 受け付け
- ライオンズ情報
- 会員
- プログラム
- 情報テクノロジー
- 財務
- PR及びコミュニケーション

### 一般的な事業委員会:

- 視力保護、教育及び活動
- 聴力保護、教育及び活動
- 環境保全
- 地域社会奉仕
- 災害対策
- 糖尿病教育
- ライオンズ児童奉仕
- ライオンズ青少年奉仕の機会
- 国際協調



メモ



ふさわしい委員長と委員会メンバーとを選ぶことは、どうして重要なのでしょうか？



委員長を選ぶにあたって考慮すべき資質は何ですか？

### 定期的な選挙実施の徹底



メモ



## 地区ガバナー諮問委員会のメンバーとしての協力



地区ガバナー諮問委員会のメンバーは誰でしょうか？



地区ガバナー諮問委員会のメンバーとして、会長には次のことが求められます。

- ゾーン・チェアパーソンと協力し、ゾーン内の各クラブが効果的に運営されると共に、協会の会則及び付則に従うよう徹底する
- 地区、複合地区の年次大会及び国際大会への参加を呼びかける
- ゾーン内のチャーターナイトへの参加を呼びかける
- 会員育成や指導力育成の面で手助けが必要なクラブに対し、何ができるのかを話し合う
- 合同会合、クラブ役員の就任式、新会員の入会式、キー賞受賞者をたたえる式といった、クラブの活動や行事を推進する



地区ガバナー諮問委員会に出席するメリットは何でしょうか？



ゾーン・チェアパーソンもグローバル指導力育成チーム及びグローバル会員増強チームの一員です。これにより、彼らはあなたのクラブで指導力育成、会員増強に大いに役立つことができます。

- **グローバル指導力育成チームの職責**

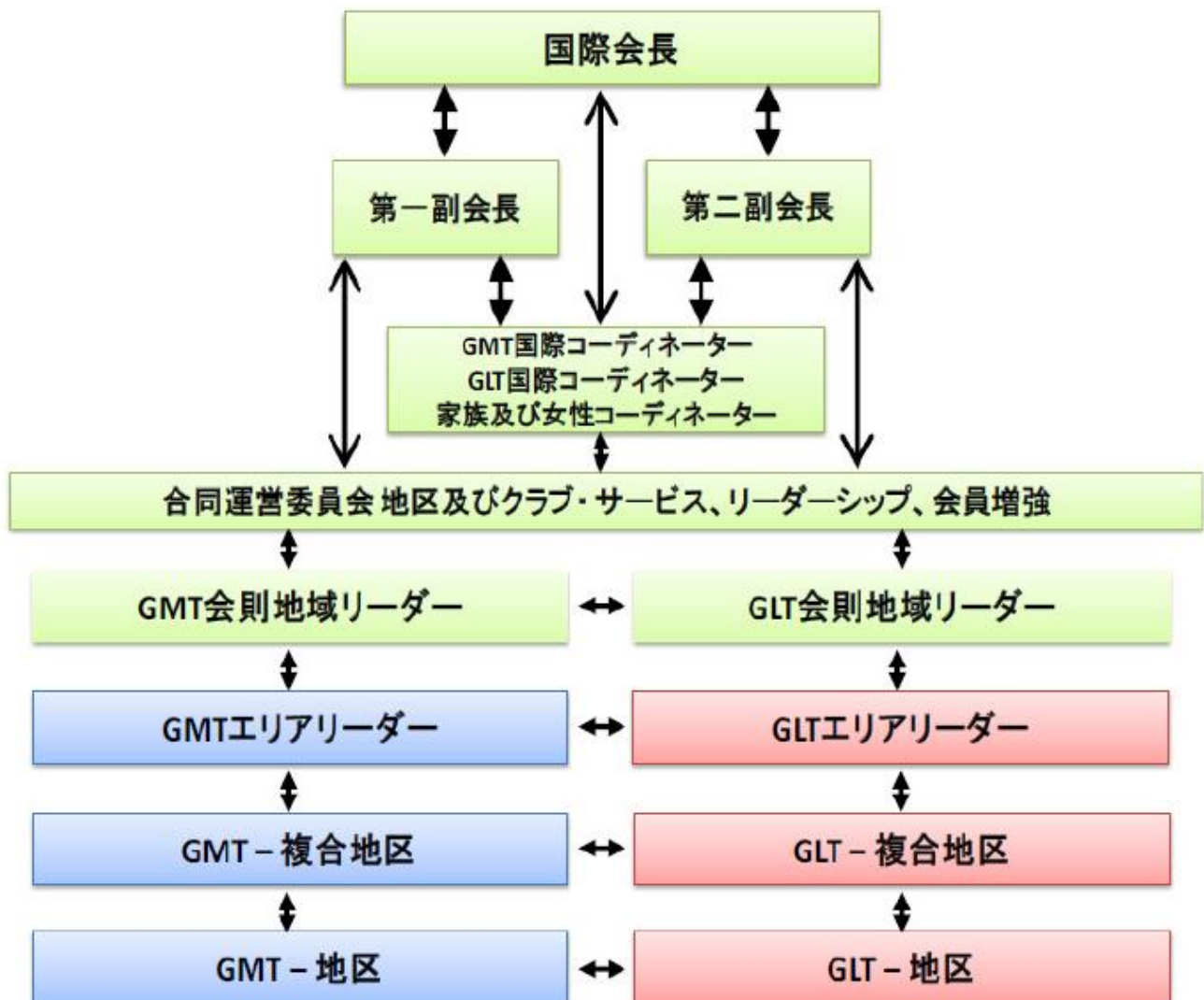
すべてのレベルで、ライオンズのリーダー候補を見出し、育てる

- リーダー育成におけるニーズを調べ、そのニーズに応じられるリソースを確認することにより、国際協会の研修および育成プログラムの有用性と効果を高める
- 国際協会のすべてのレベルで研修を増やす
- 研修とリーダー育成方法を地域やローカルのニーズに応じたものにする
- エリア間で成功事例を共有する
- 新しい研修ツールの導入を促進する
- 質の高いリーダーが極めて重要な価値あるものであるということについて、ライオンズの理解度を高める

- **グローバル会員増強チームの職責**

- 会員のデータと動向、および地理的/文化的な特徴に関する知識と理解を維持する
- 新クラブ結成の候補地を特定する
- 会員増強目標および戦略計画の立案と実施に支援を提供する
- 弱体クラブを特定し、支援する
- 奉仕の機会を特定し、促進する
- 成功している会員増強戦略を認識し、共有する
- 会員増強に関する国際協会の資料と取り組みを認識し、推奨する
- コミュニケーション、ビジョン、計画、協力を強調する

## グローバル会員増強チームおよびグローバル指導力育成チームの構成



注：GMT・GLT・GST を総称して「グローバル・アクション・チーム」と呼ばれることに

なります（2017 年 3 月 24～27 日の春季国際理事会報告による）

## シナリオ2：クラブレベルを超えた活動への不参加

あなたのクラブはクラブレベル以上のライオニズムに参加していません。つまり、ゾーン、地区キャビネット、複合地区会議に出席していません。

1. 考えられる原因は何でしょうか？
2. 考えられる解決法は何でしょうか？
3. この問題に対処しない場合にはどのような結果が考えられますか？

# 会長の使命

2018～2019 地区ガバナー

中林嘉明

## I. 会長の立場

1、ライオンズクラブの会長は、クラブの最高執行者です。

クラブの理事会のすべての会合を主宰します。

その年度の LC の成功と発展は、会長の職責遂行の熱意いかににかかっています。

2、クラブ、グローバル・アクションチームのファシリテーターを務めます。

(a) 適格なライオンリーダーが選出され、クラブ奉仕委員長、クラブ会員委員長、クラブ副会長の役職に就くようにします。

(b) 定期的に会議を行い、GAT により企画された取り組みを検討し進めます。

(c) 地区 GAT 及び他のクラブ会長と連携し、人道的奉仕の拡大、指導力育成、会員増強に重点を置いた取り組みを推し進めます。

(d) クラブの役員及び委員会委員長と連携し、クラブ理事会により提示及び承認された会員増強、地域、運営向上、人道的奉仕遂行に向けた計画を実行します。

(e) クラブの理事会会議及び、定例会議並びに臨時会議を招集します。

(f) 常設委員会及び特別委員会を任命し、委員長と協力して各委員会がその役割を果たした事を報告します。

(g) 選挙日が決められ、その通知が出され、選挙が行われる事を確認します。

- (h) クラブ運営の適切な管理を確実にするために、すべてのクラブ役員及び会員が、クラブ会則及び付則、国際会則及び付則を順守するようにします。
- (i) 外交的な対応を奨励し、必要があれば紛争処理手順を用いて、公明正大な方法で対立を解消します。
- (j) クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員となります。
- (k) 副会長のメンター役を務め、効果的なリーダーシップの継続を確実なものとしします。

## II. 会長として心得るべき事項

クラブの運営が、国際会則及び付則、複合地区会則、クラブ会則に基づいて行われるように留意します。クラブは国際会則に違反しない限り、クラブ独自の会則及び付則を採択することができます。ただし、このような独自の会則を持たないクラブは「ライオンズクラブ会則及び付則標準版」に基づいて運営されます。

会長の職責は「クラブ会則」「クラブ会長/副会長 E ブック」に記されていますが、その職責を全うするためには過去の経験に照らして次のような事項を実行することが望めます。

- (a) 会長に正式に就任する前に、準備クラブ理事会及び、各種委員長会議を開きましょう。
- (b) 毎月、定例クラブ理事会を開きましょう。

クラブ理事会はクラブ運営の方策を立て、これを執行する機関であるので、定例会議を開く事によって初めてその職責を全うすることができます。
- (c) クラブ理事会に先立って、議題を準備しましょう。

(d) クラブ理事会の前に幹事と打ち合わせを行っておきましょう。

会議に必要な報告書、資料、情報の準備ができていることを確認しましょう。

(e) 会議に先立って計画委員と打ち合わせを行いましょう。

これは、会議の計画が正確に出来上がっていることを確かめる為です。

(f) 会議に先立って進行次第のスケジュールを組んでおきましょう。

この際、細部にわたる時間表を決めておきましょう。

(g) 財務委員会に協力して、クラブの運営予算案を作成しましょう。予算は半期分ずつ作成してもよいし、一年分でも差し支えありませんが、年間予算の方が適当であると考えられます。

(h) クラブが決定したアクティビティの予算については、財務委員会にその案を作成していただき、クラブ理事会に提出のうえ例会の承認をいただきます。これに要する資金は、事業の実施に先立って調達されるか、又は確実な保障を持つものでなければなりません。特定のアクティビティについての提案が一会員からなされた時は、会長はこれをクラブ理事会の議にかけるか否かを決めなければいけません。

(i) 運営・事業両面の各委員会は、クラブ理事会に対しては毎月報告する義務があります。

(j) クラブの設定した年間努力目標達成のために努力しましょう。

会報及び例会の席上での報告によって、常に会員に年間努力目標を周知徹底させ、その達成のために努力しましょう。

(k) 任期終了時に、幹事、及び会計の諸記録及び計算書に基づいて決算の監査を受けます。

監査は、クラブ理事会の決定により、年2回以上のこともあります。



- (l) 会議はすべて時間を厳守しましょう。

会議が協議中の主な議題から脱線しないように常に注意しましょう。

- (m) すべての会議の進行はロバート議事規則に基づきましょう。

LC に於ける議事運営の基本的なマニュアルは「ロバート議事規則」です。

### III. 指導力育成教育

クラブ会長の重要任務の一つに、十分な知識を持って進んでクラブの為に働く何人かのリーダーを育てます。このために必要な手段として、次の 2 項目があります。

- 1、各委員会の委員長と委員に熱心なライオンを選択する。

- 2、委員長に対して指導力育成教育を行います。

この教育会合には、各委員会の委員長のほか、クラブ理事会の構成員全員の出席を求めます。会議の目的は、クラブとしての任務と責任を討議し、総合的にクラブ目的の理解の上に、これらの任務と職務の達成に向けてのチームワークを高める事にあります。国際プログラム、クラブの年次目標の資料は、教育会合における会長の大切な資料となります。また、クラブが改善すべき部分を見つけるための手掛かりとなる「クラブ活性化計画」を実施して、会員の満足度を向上させてクラブの質を高めます。



#### クラブの設定する年間努力目標（一例）

##### (イ) 会員の増強

社会に対する奉仕が増大するにつれて、会員は増加しなければならないのであるから、会員の増加は非常に重要なことである。しかし、単に新会員を得るというのではなく、会合に出席し、事業に参加し、よく働く立派な会員を得なければならない。

##### (ロ) 出席率の最低線85%の維持

100%出席を目標としてできるだけ努力すべきであるが、平均出席率は85%を下回ってはならない。

##### (ハ) 地区、複合地区および国際協会大会への所定数の代議員を派遣することができるよう、年度当初に計画を立て、代議員の派遣費を支出できるように考えておかなければならない。

##### (ニ) 健全財政の確立

運営予算が決定したならばそれは厳守されなければならない。納入金は漏れなく徴収し、クラブの支出すべき費用は速やかに支払うよう留意する。

##### (ホ) ライオニズムの徹底

会員にライオニズムを熟知させることは最も緊要な問題である。そこで、まず新入会員に感銘深い入会式を行って正しい第一歩を踏み出させ、さらに組織化された指導を行うことが必要である。新会員は古い会員と交わり、ライオニズムの歴史、原理、組織、計画などについて説明を与えられるべきである。

会合のたびごとにライオニズムに関する談話をすることは、新しい会員に指針を与えるとともに、古い会員にはこの組織の偉大なる精神と目的とを再考させるのに役立つのである。

新しい会員が成長して委員会の目覚ましい働き手となったとき、初めて会員強化の仕事は完了する。

活動的な会員が脱落者となることはほとんどあり得ない。会員を強化することは、またクラブ全会員の責任でもある。

##### (ヘ) 地域奉仕に関する幅広い計画

立派な奉仕団体は多いが、ライオンズの特色とするところは、全世界にわたって、各クラブがそれぞれの地域社会でアクティビティを行っているということである。

健全財政や高い出席率も素晴らしいものであるが、我々の住む社会の不幸な人々や社会に対してなんらアクティビティを行わないとしたら、ライオニズムが長い年月をかけて築きあげた、世界最大の奉仕団体としての地位を保持することは難しい。われわれはまず全会員の関心と支持を得るようなアクティビティ計画を樹立しなければならない。そうすれば全会員が興味を持ってそれぞれ重要な仕事を受け持つことになり、ひいては地域社会の共感と支持を獲得できることになる。また、このような計画はその地域社会の立派な人たちの関心を引いて、ライオンズクラブに入会させることになる、古い会員を強化して関心の薄れていくのを防ぐことになるのである。

##### (コ) 例会における、魅力のある、かつ変化に富んだ諸企画の実践

クラブ例会において、新鮮で面白い企画を実施するよう努力すべきである。会員の関心を維持し、新会員を獲得し、古い会員の脱落を防ぎ、高い出席率を得、クラブの向上を図るためには、これは欠くことのできない要件である。ここで考慮すべき大切なことは、明朗で有能なテール・ツイスター、よいソング・リーダーやピアニストをクラブが持つことである。

##### (ク) 効果的なPR計画

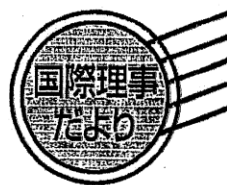
クラブの行うアクティビティの成否は、クラブが一般市民にどのように伝えられ、受け取られているにかかるといえる。ゆえに新聞、ラジオ、テレビなどの媒体を通じて常に正しくかつ有効なPRを随時企画し、それを効果的に実施していくことは極めて重要である。

##### (カ) クラブの権威向上に努め、会員の信頼にこたえること。

会員はクラブに対してある義務を負うものであるが、クラブもまた会員に対して義務を負うものであることを見逃してはならない。全会員がそれぞれライオンであることを誇りとし、ライオンであることの幸せを覚えるように努力しなければならない。

##### (キ) 親睦会を通じて会員相互の友愛を高揚すること。

親睦会はたびたび開催されるよう計画すべきである。そうすれば会員とその家族は一層親密になり、会員になったことの喜びをさらに多く受けることになる。



■国際理事  
中村 泰久  
(埼玉県・大宮北)

メンバーの皆様におかれましては、猛暑の中、活発な奉仕活動をされておられますこと、心より敬意を表します。今年度から、国際協会はグローバル・アクション・チーム(GAT)をスタートさせました。今回はその内容について説明させていただきます。

GATは、既存のグローバル指導力育成チーム(GLT)、グローバル会員増強チーム(GMT)に加え、新設されたグローバル奉仕チーム(GST)、そして日本における独自のプログラム・家族及び女性チーム(FWT)を入れて、LCIフォワードに取り組み首尾一貫した方策を作成します。

GATは、国際協会(LCI)とライオンズクラブ国際財団(LCIF)のビジョンを基に、ライオンズとレオの奉仕への熱意を高めるものです。

ライオンズクラブは、奉仕をするために存在します。効果的に奉仕をするためには、熱心なメンバーと優れたリーダーが必要であり、GATが発足し

## グローバル・アクション・チーム(GAT)について

たのは、私たちメンバーが手助けを必要としているより多くの方々への奉仕を続けられるようにするためです。

ですから、ライオンズ・メンバーの皆様はGATの一員です。

国際協会の新しい戦略計画LCIフォワードは、2020年までに全世界で毎年2億人の人々に奉仕を提供するという目標を設定しています。またナレシユ・アガワル国際会長は、今期中に会員数を150万人にまで増やし、かつ退会率を5%下げ、全世界で50万人のメンバーに研修を受けてもらってメンバーの質の向上を促すという、国際会長方針を打ち出しておられます。

複合地区には任期3年の、準地区には任期1年のGLT、GMT、GST、FWT、LCIFの各コーディネーターを設置し、複合地区では議長がGATのファシリテーターとなり、準地区では地区ガバナーがGATのファシリテーターとなります。

そしてクラブにおいては、GMT、

GST、LCIFの各コーディネーターを設置。クラブ会長がGATのファシリテーターを、第1副会長がGLT委員長を務め、GMT委員長とGST委員長は選挙によって選ばれます(いずれも任期は1年)。

GATは、GMT、GST、FWT、LCIFが良い形でチームワークを発揮しながら、LCIフォワードの五つの奉仕フレームワーク(糖尿病、小児がん、飢餓、環境、視力)を中心に、新たな奉仕の分野を広げていきます。それによりライオンズの知名度はアップし、奉仕を実践する人を増やすための会員増強・会員維持を推進しながらメンバーの質が向上し新たなリーダーが育成されることになるでしょう。

そして、LCIとLCIFが協力を連携をしながらライオンズを発展させ、世界が頼りにする奉仕団体であり続けられるよう、メンバーの皆様と一緒にこれまで以上に活発な活動を促進していきましょう!!

## グローバル・アクション・チーム (GAT)

行動の力を通してクラブを強化

グローバル・アクション・チーム (GAT) は、ライオン又はレオの1人が、1日に世界のニーズの1つに奉仕によって応えることをビジョンに編成した。このチームは、ライオンズの3つの重要な分野が統合されたものである。

- ・指導力育成
- ・会員増強
- ・奉仕

グローバル指導力育成チーム (GLT)、グローバル会員増強チーム (GMT)、グローバル奉仕チーム (GST) をグローバル・アクション・チームとしてまとめることで、クラブの成長と奉仕に相乗効果と新しい機会を創出する。

「ミッション」グローバル・アクション・チームは、ライオンとレオの奉仕に対する熱意を基盤に LCI と LCIF のビジョンを支持する。

目標—奉仕を通じて2億人以上の人々の生活を変えるために、ライオンとレオの会員数を170万人に増やし、2020年までに50万人以上の会員に学習の機会を提供する。

グローバル・アクション・チームの特長

グローバル・アクション・チームは、クラブに活気をもたらし、次のレベルに進めるよう支援する。

- ・奉仕事業に役立つ資料の提供と動的な事業の支援
- ・すべてのライオンの強化に役立つ指導力育成の機会の特定
- ・思いやりのある新会員の勧誘と既存会員の参加の促進

— 211 —

## ロバート議事規則 Robert's Rules of Order

米国の将軍ヘンリー M. ロバートが米議会の慣習を中心に議事進行の規則を集大成、成文化したもの（1876年初版、1915年改訂版）で、特に定められた規則のない場合の議事進行に広く用いられている。会議の進行方法、特に各種動議の取り扱い、登壇者、討議、投票などについて各事例ごとに詳細な記述があり、中には我が国になじみの薄いものもあって、この議事規則のすべてに精通することは困難であろうが、規則の目的とするところは、多数決、少数意見の尊重、不在者の権利の擁護という民主主義の原則の実現であり、原著者は次のとおり述べている。

“Where there is no law, but every man does what is right in his own eyes, there is the least of real liberty.”

— Henry M. Robert

（法がなく、すべての人間がそれぞれの正しいと考えるところに従って行動する場合には、真の自由は存在しない。）

（株）ロバート議事規則研究所

註：ロバート議事規則の日本語版は絶版。

## ファシリテーター Facilitator

一般的な言葉で、進行役／促進者などと訳されている。国際協会が推進するプログラムにおいて、ファシリテーターの役割は大きい。従来型の講師が一方的に話して参加者に教え込むことに対し、ファシリテーターは参加者が自発的にテーマに沿って考え行動し、最終的な結論が得られるよう支援する。会議においては中立的な立場を維持する。（P.113）

## フォーラム Forum

国際協会の目的の（g）項にいう自由に討論できる場を指すが、その決議が会員およびクラブに対して拘束力を持た

— 249 —



2019-2020 年  
ライオンズクラブ国際協会 336-D地区  
キャビネット事務局

〒693-0011 島根県出雲市大津町 1131-1 出雲商工会館 4F

TEL:0853-25-7814 FAX:0853-25-7815

E-mail: d336-izumo@eagle.ocn.ne.jp